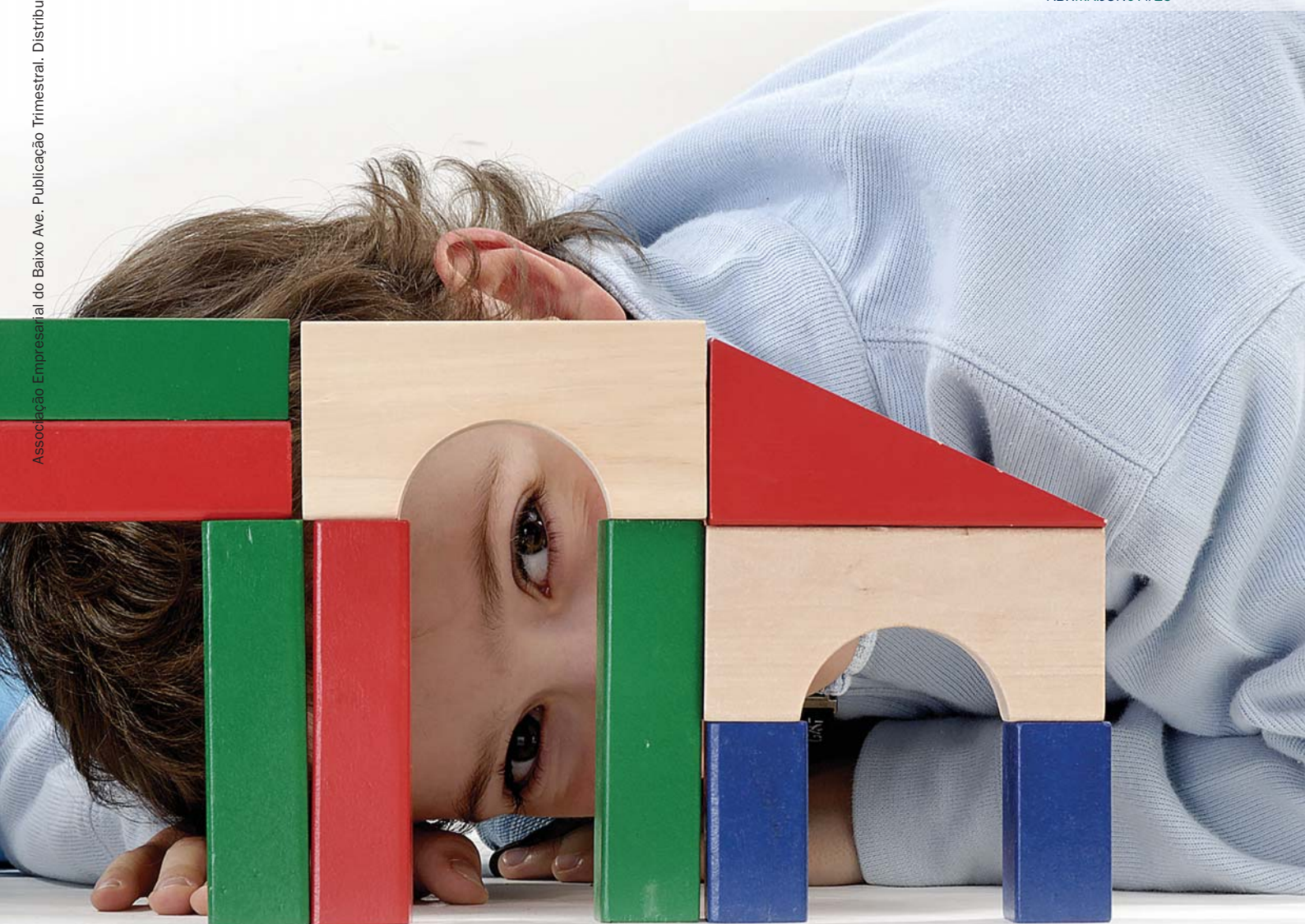




AEBA - 7º aniversário

7 anos a construir a ponte com o futuro

Entrevista a **Adelino Santos Silva**

“...todos temos de ser rigorosos naquilo a que nos propomos alcançar.”

FEIRAS NACIONAIS

EXPOCOSMÉTICA

De 14/04/2007 a 16/04/2007 - Porto
Salão Internacional de Cosmética, Estética e Cabelo

DIDÁCTICA

De 26/04/2007 a 28/04/2007 - Porto
Salão de Material Didáctico

IMOBITUR

De 10/05/2007 a 13/05/2007 - Porto
Salão Imobiliário do Porto

ENDIEL

De 15/05/2007 a 13/05/2007 - Lisboa
Encontro Nacional para o Desenvolvimento do Sector
Eléctrico e Electrónico

EXPOFRANCHISE

De 18/05/2007 a 20/05/2007 - Lisboa
Feira de Oportunidades de Negócio

AJUTEC

De 24/05/2007 a 27/05/2007 - Porto
Feira Internacional de Ajudas Técnicas e Novas
Tecnologias para Pessoas com Deficiências

FEIRAS INTERNACIONAIS

BAUMA

De 23/04/2007 a 29/04/2007
Alemanha - Munique
Feira Internacional de Equipamento, Máquinas e
Materiais de Construção

PLASTEC SOUTH

De 24/04/2007 a 26/04/2007 -
Estados Unidos da América - Atlanta
Feira de Plásticos, Moldes, Equipamento, Maquinaria
e Matérias Primas

IDINNOVA

De 09/05/2007 a 11/05/2007
Espanha - Valencia
Feira de Investigação, Desenvolvimento e Inovação

MTA

De 16/05/2007 a 20/05/2007
Malásia - Kuala Lumpur
Feira da Indústria Metalúrgica

SIDIM

De 24/05/2007 a 26/05/2007
Canadá - Montreal
Exposição Internacional de Design de Interiores

EUROVENDING

De 24/05/2007 a 26/05/2007
Espanha - Madrid
Feira Europeia de Máquinas Automáticas de Venda

EXPO URBAN & CONSTRUC

De 06/06/2007 a 09/06/2007
Espanha - Pamplona
Salão de Equipamento Urbano e Materiais de
Construção

PRETEC

De 07/06/2007 a 10/06/2007
Espanha - Vigo
Feira de Préfabricados de Betão e suas Técnicas

EXPO RIVA SCHU

De 16/06/2007 a 19/06/2007
Itália - Riva del Garda
Salão Internacional de Calçado

Sumário



Ministério da Educação selecciona AEBA para proceder à certificação de nível secundário".

(pág. 4)



Entrevista com Adelino Silva

"...todos temos de ser rigorosos naquilo a que nos propomos alcançar".

(pág. 8)

04 → Protocolo entre AEBA e Santa Casa da Misericórdia visa a certificação de competências

→ Ministério da Educação selecciona AEBA para proceder à certificação de nível secundário

05 → Metalgalva promove a qualificação profissional dos seus colaboradores

06 → 7 anos a construir a ponte com o futuro

08 → Entrevista com Adelino Silva

10 → No âmbito do InovJovem, taxa de empregabilidade na AEBA ronda os 90 por cento
Estágios de Gestão da Produção terminam com balanço positivo

→ Calendário Fiscal

11 → Formandos de Inovação e Qualidade visitaram BIAL

12 → V Edição do Programa Formação PME chega ao fim

→ Actualização Legislação

13 → Electricidade nas Instalações e Serralharia Mecânica
Formandos realizam visitas de estudo

14 → AEBA promove acções de formação em diferentes áreas

→ Salário Mínimo Nacional aumentou 4,4 por cento em 2007

→ Encerramento AEBA

15 → 7º Aniversário da AEBA - Programa



AEBA MAGAZINE Publicação Trimestral, nº15 (Abril, Maio, Junho) **Coordenação Editorial** Mafalda Cunha **Redacção e Produção** Relações Públicas, Assessoria de Imprensa, Comunicação e Imagem **Propriedade** Associação Empresarial do Baixo Ave, Rua das Indústrias, 236, 1º andar, 4785-625 Trofa **Tiragem** 6 mil exemplares **Distribuição gratuita** **Projecto gráfico** Carneiro Comunicação **Impressão** Acesso - Artes Gráficas, Lda, Rua Sto António - Centro Empresarial Castelo da Maia, Armz 24, 4475-611 Maia, Tel: 229828000 **Nota** Ao abrigo do Decreto Regulamentar 8/99 de 9/6, Capítulo II, Artigo 12º, nº1A, esta publicação encontra-se isenta de registo

O nosso sétimo aniversário

a

12 de Abril próximo, a AEBA completa sete anos de existência. Fundada pela vontade e união de 17 empresários do concelho da Trofa, a que posteriormente se juntaram muitos outros, a AEBA conseguiu cativar empresas e empresários não só do nosso concelho como de outros nossos vizinhos. A actividade desenvolvida nestes 7 anos não nos compete a nós avaliar, porém, temos de confessar, com certo orgulho, que a nossa instituição, fruto de muito trabalho, dedicação e voluntarismo, representa hoje no associativismo empresarial, uma referência não só a nível regional como também a nível nacional. Tudo isso deve-se ao conjunto formado pelos Órgãos Sociais e colaboradores, os principais obreiros e responsáveis pelo bom trabalho realizado e pela elevada competência e capacidade demonstrada. Para todos nós significa “MISSÃO CUMPRIDA”.

É neste contexto que, este ano, apresentamos um programa de aniversário muito ambicioso, com o qual se pretende promover as empresas associadas, a nossa região e claro, também, a AEBA. Pensamos ser um programa ao nível das empresas que representamos. Esperamos que participem e aproveitem ao máximo os momentos formativos, de convívio organizados pela AEBA conforme se anuncia nas páginas seguintes.

No que respeita ao futuro, sentimos já o peso das responsabilidades criadas. No entanto, a experiência adquirida juntamente com a forte determinação de fazer mais e melhor são a garantia de que a AEBA continuará a ser uma instituição altamente representativa do concelho e da região em que está inserida, e que a servirá com a dedicação e dignidade que o tecido empresarial merece.

É intenção dos actuais órgãos sociais continuar o desempenho no novo mandato de três anos, no sentido de concretizar o nosso sonho de possuir instalações próprias. Estão em curso as obras de adaptação do Cine Nova Trofa, já adquirido por sociedade criada por associados da AEBA. Em relação ao financiamento, esperamos poder concretizá-lo a curto prazo e se nada de anormal surgir, esperamos vir a inaugurar as nossas novas instalações, até ao final do ano corrente. Será o culminar de um ambicioso objectivo a que nos propusemos e será também a consolidação definitiva e futura da AEBA que, com tanto carinho e dedicação, temos desenvolvido e acompanhado.

Esperamos que o nosso sonho seja realizado e que não só o concelho da Trofa como toda a região do Baixo Ave possa sentir orgulho da sua associação. ✖



MANUEL PONTES
Presidente da Direcção da AEBA
presidente@aeba.pt

Protocolo entre AEBA e Santa Casa da Misericórdia visa a **certificação de competências**



Assinatura protocolo entre a AEBA e a SCM

➔ Melhorar a qualificação profissional dos beneficiários do Rendimento Social de Inserção, promovendo a sua integração profissional e social é o objectivo do protocolo de cooperação celebrado entre a AEBA – Associação Empresarial do Baixo Ave e a Santa Casa da Misericórdia da Trofa.

O Centro de Novas Oportunidades (CNO) da AEBA permitirá dotar os beneficiários do Rendimento Social de Inserção, com mais de 18 anos de idade, de uma certificação equivalente ao 4º, 6º ou 9º ano de escolaridade, através de um processo de reconhecimento, validação e certificação das competências adquiridas ao longo da vida.

O CNO permitirá ainda encaminhar os adultos para ofertas disponíveis de formação, com vista a melhor responder às necessidades de cada um, de forma a melhorar a qualificação profissional dos beneficiários e assim promover a sua integração no mercado de trabalho.

A AEBA dispõe também nas suas instalações de uma UNIVA – Unidade de Inserção na Vida Activa, que procura auxiliar as empresas e instituições da região nos processos de selecção e recrutamento de profissionais qualificados. Através deste protocolo, a AEBA apoiará os serviços da Santa Casa da Misericórdia na estruturação e desenvolvimento de actividades de criação de competências de empregabilidade aos beneficiários do Rendimento Social de Inserção, dando a conhecer as ofertas de emprego disponíveis.✕

Ministério da Educação selecciona AEBA para proceder à **certificação de nível secundário**

O Centro de Novas Oportunidades da AEBA é o único na região do Baixo Ave a proceder à certificação de nível secundário. O Primeiro-Ministro, José Sócrates, reconheceu recentemente o bom trabalho desenvolvido pela AEBA, na melhoria das qualificações profissionais da população activa, numa cerimónia de entrega de diplomas aos 27 colaboradores da Continental Mabor, que concluíram o 9º ano de escolaridade, através do Centro de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências (CRVCC) da AEBA.



AEBA entrega diplomas aos 27 colaboradores da Continental Mabor que concluíram o 9º ano.

➔ A AEBA apresentou, em Dezembro passado, o seu mais recente projecto: a certificação de nível secundário. O Ministério da Educação seleccionou o CRVCC da AEBA, agora denominado Centro de Novas Oportunidades (CNO), entre os mais de 270 centros existentes, para proceder à implementação do Referencial de Competências-chave de nível secundário. O CNO da AEBA é o único centro da região do Vale do Ave e um dos oito existentes na região do Grande Porto, a poder certificar ao nível do secundário.

O presidente da Direcção da AEBA, Manuel Pontes, considera que “isto é a consequência de um bom trabalho que o próprio Governo reconhece ao tomar esta decisão de nos dar esta competência para poder certificar ao nível secundário”, ao mesmo tempo que incentivou os colaboradores da Continental Mabor que completaram o 9º ano de escolaridade, a prosseguirem e tentarem alcançar agora o 12º ano.

Os Centros RVCC, agora denominados Centros de Novas Oportunidades, surgiram para dar resposta à necessidade de qualifi-



José Sócrates defende que o aumento das qualificações é a melhor forma de aumentar a riqueza do país.

cação de adultos que, não tendo a oportunidade de concretizar e completar ciclos de escolaridade de nível básico, mas que detendo uma experiência de vida alargada em diferentes domínios de actuação, podem ver reconhecidas e certificadas as suas competências-chave, através de processos RVCC, em contextos adequados e a partir do trabalho conjunto com técnicos especializados.

O Administrador da Continental Mabor, Pinto da Fonseca, reconheceu que “quando tivemos conhecimento do processo RVCC, e aqui sublinho a intervenção da AEBA, que nos contactou a propor esta parceria e que estão connosco desde a primeira hora, no desafio aos nossos colaboradores, no sentido de se valorizarem. O desafio foi feito e a adesão foi extremamente significativa”. No entanto, não deixou de realçar que “são trabalhadores com uma vida de trabalho intensa e, mesmo assim, não abdicaram de um esforço suplementar para agora receberem os diplomas do 9º ano de escolaridade”.

O presidente do Conselho da Administração da Continental Mabor, Lopes Seabra, aproveitou a cerimónia de entrega dos diplomas

para realçar a consciência que a sua empresa tem da importância da formação e qualificação dos seus activos, o que contribui fortemente para o sucesso de toda a unidade, sediada em Vila Nova de Famalicão.

José Sócrates reconhece trabalho da AEBA e entrega certificados aos colaboradores da Continental Mabor

O Primeiro-Ministro, José Sócrates, participou recentemente na cerimónia de entrega de diplomas aos 27 colaboradores da empresa Continental Mabor, como forma de reconhecimento do bom trabalho que a empresa tem desenvolvido, em prol do desenvolvimento profissional dos seus funcionários. Numa parceria entre a AEBA e a Continental Mabor, 27 colaboradores desta empresa concluíram o 9º ano de escolaridade, através do CRVCC da AEBA.

O Primeiro-Ministro fez um apelo público aos mais jovens, para que “regressem aos estudos para concluírem o 12º ano”, pois na sua opinião, “o país precisa que se qualifiquem”. José Sócrates terminou concluindo que “o aumento das qualificações é a melhor forma de aumentar a riqueza do país”. ✖



José Sócrates felicita pessoalmente a AEBA



Ministra da Educação em conversa

Metalgalva promove a qualificação profissional dos seus colaboradores

➔ A Metalgalva - Irmãos Silva, S.A. e a Zinconorte, S.A., empresas do Grupo METALCON, promoveram nas suas instalações uma sessão de esclarecimento sobre o processo de RVCC - Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências, numa parceria com o Centro de Novas Oportunidades da AEBA.

Muitos foram os colaboradores que se mostraram interessados em perceber como funciona o CNO e de que forma podem aumentar as suas qualificações profissionais, sem terem de voltar para o ano de escolaridade em que abandonaram os estudos.



Adultos que se inscreveram no CNO da AEBA

O objectivo do processo RVCC prende-se com o reconhecimento, Validação e Certificação dos conhecimentos e competências adquiridas em diversos contextos ao longo da vida, conferindo equivalência ao 4º, 6º e 9º ano de escolaridade, ou seja, ao 1º, 2º e 3º ciclos de ensino básico.

Cada adulto terá de demonstrar competências em quatro áreas de competências-chave - Linguagem e Comunicação, Matemática para a Vida, Tecnologias da Informação e Comunicação e Cidadania e Empregabilidade - registando-as num dossier pessoal que, no final do processo será apresentado a um Júri de Validação. ✖

7 anos a construir a ponte com o futuro

A AEBA – Associação Empresarial do Baixo Ave comemora o seu 7º aniversário, no dia 12 de Abril. Para comemorar a data estão programadas diversas iniciativas, que procuram envolver todo o tecido empresarial da região do Baixo Ave e a comunidade envolvente, durante os dias 12 e 13 de Abril.



AEBA distinguida com prémio pelo Conselho Superior Associativo da AEP

a região do Baixo Ave”, abrangendo desta forma os concelhos da Trofa, Santo Tirso, Vila Nova de Famalicão, Maia e Vila do Conde.

Apesar de nova, com apenas 7 anos de vida, a AEBA soube conquistar a confiança e o respeito do tecido empresarial do Baixo Ave, baseando todo o seu trabalho na seriedade, transparência, competência, dinamismo e profissionalismo, que tanto a caracteriza. No desenvolver da sua actividade, a AEBA procura sempre apoiar, representar, aconselhar e promover a qualificação das empresas suas associadas, de forma a reduzir custos operacionais e torná-las mais competitivas nos sectores de actividade em que se inserem.

O percurso de excelência na prestação de serviços às empresas do Baixo Ave foi reconhecido, publicamente, pelo Conselho Superior Associativo da AEP – Associação Empresarial de Portugal, com a atribuição do prémio de “Melhor Associação Regional” por ter alcançado os melhores resultados, destacando-se assim das demais associações empresariais.✱

➔ Surgida do espírito empreendedor e dinâmico de um grupo de empresários, a AEBA surgiu em 12 de Abril do ano 2000, com a missão de “defender os legítimos

interesses das empresas e empresários, de todos os sectores de actividade, contribuindo activamente para o desenvolvimento do comércio, indústria, e serviços de toda

Órgãos Sociais da AEBA tomam posse

No passado dia 30 de Março, teve lugar na AEBA uma Assembleia Eleitoral para a eleição dos órgãos sociais da AEBA.

Concorreu apenas uma lista, que venceu as eleições com 211 votos.

A tomada de posse dos órgãos sociais da AEBA terá lugar, no dia do 7º aniversário desta associação, a 12 de Abril, tendo sido esolhido como local o auditório da Junta de Freguesia de S. Martinho de Bougado, na Trofa, por ser o espaço onde irão decorrer as iniciativas comemorativas do 7º aniversário da AEBA.✱



Fotografia da Mesa da Assembleia Geral que teve lugar no passado dia 30 de Março

Nas comemorações do 7º aniversário

AEBA organiza ...



... Encontro de Negócios

A AEBA vai realizar um Encontro de Negócios, com as empresas que já participaram no Programa Formação PME. Esta iniciativa visa colocar em contacto diversas empresas, proporcionando um momento que favoreça futuras trocas comerciais e identifique potenciais acções de cooperação a desenvolver no futuro, proporcionando contactos exploratórios e de primeiras negociações entre os empresários dos diferentes sectores de actividade. Estes encontros de negócios têm-se revelado muito positivos, com o surgimento de diversos negócios e parcerias entre as empresas participantes.✕

... Jornadas Empresariais “Internacionalizar com Valor”

“Internacionalizar com Valor” é o tema que será tratado nas Jornadas Empresariais, que contam com a moderação de Paulo Nunes de Almeida, presidente da Associação Têxtil e Vestuário de Portugal. Neste encontro, Nuno Melo da Silva, Director de Serviço a Clientes e Planeamento Estratégico da agência J.W.T., dará a sua perspectiva sobre “A gestão da imagem na empresa”. O presidente do Grupo AVANPORT (Chip7, Introduxi e Seara.Com), Miguel Monteiro dará a sua perspectiva de como as empresas poderão actualmente fazer o seu processo de internacionalização, utilizando de forma eficiente e eficaz todos os recursos disponíveis.

“A nova etapa que o ICEP e a API irão partilhar com a criação da AICEP” será apresentada por um responsável do ICEP Portugal, estando previsto o encerramento destas Jornadas pelo Secretário de Estado Adjunto da Indústria e da Inovação, António Castro Guerra.✕

... “A Qualificação dos Recursos Humanos”

Para o final da noite do dia 12 de Abril, está a ser organizada uma cerimónia dedicada à “Qualificação dos Recursos Humanos – 2006 em retrospectiva”. Nesta iniciativa, para além da entrega de diplomas aos formandos que frequentaram acções de formação na AEBA, durante o ano de 2006, está prevista uma intervenção da Agência Nacional da Qualificação sobre a certificação de nível secundário dos Centros de Novas Oportunidades.✕

... Jantar de Gala com “AEBA Fashion”

Para o dia 13 de Abril, durante o jantar de gala da AEBA, decorrerá um desfile de moda de marcas portuguesas produzidas na região do Baixo Ave, intitulado “AEBA Fashion”, que será organizado por Júlio Torcato. A apresentação deste evento é da responsabilidade de Júlio Magalhães, pivot da TVI, e a animação por conta dos Fingertips. No desfile participarão manequins conceituados, onde se destaca a presença de Isabel Figueira e Diogo Morgado, entre outros.✕



Adelino Santos Silva nasceu a 03 de Março de 1946, na freguesia de Canidelo, em Vila do Conde. Iniciou a sua carreira profissional, aos 14 anos, na empresa Maquinas Pinheiro, tendo depois trabalhado durante dois anos na empresa CRUMP, sediada em Vila Nova de Famalicão. Aos 25 anos, decidiu iniciar a sua actividade empresarial, assumindo a liderança, juntamente com o irmão, Joaquim Santos Silva, do grupo METALCON, S.G.P.S., que detém entre outras empresas, a METALOGALVA – IRMÃOS SILVAS, S.A.

“...todos temos de ser rigorosos naquilo a que nos propomos alcançar.”

AEBA Magazine: A empresa METALOGALVA – IRMÃOS SILVAS, S.A. sempre se caracterizou por uma dinâmica de crescimento, impulsionada pelos seus sócios fundadores – Adelino Santos Silva e Joaquim Santos Silva. Na juventude, o espírito empreendedor já o acompanhava?

Adelino Santos Silva: Eu e o meu irmão formamos a sociedade Irmãos Silvas em finais de 1971. Nessa altura, eu tinha 25 anos, mas desde muito novos que ambicionávamos trabalhar por conta própria.

AM Como é que surgiu a ideia de dois irmãos se juntarem e criarem este projecto empresarial?

ASS A ideia nasce quando eu e o meu irmão estávamos na Guiné Bissau. Nessa altura, estávamos a trabalhar na reparação dos navios de guerra e foi aí que então nasceu a ideia de constituirmos uma sociedade em Portugal.

AM Podem partilhar connosco os momentos que levaram à criação da empresa METALOGALVA?

ASS A empresa Irmãos Silvas, Lda. foi

evoluindo e, mais tarde, registamos a marca Metalgalva para associar o nome aos nossos produtos.

AM Enquanto trofense e empresário pode dizer-nos qual foi o momento que mais o marcou pela positiva e pela negativa?

ASS Felizmente, ao longo dos 36 anos de empresário, de um modo geral todos os momentos foram positivos, porque desde o primeiro ano tivemos sempre um crescimento sustentado.

AM Há 36 anos quando fundou o grupo METALCON S.G.P.S. imaginou que ele seria como é hoje. Poder-se-á dizer que o sonho se concretizou?

ASS Actualmente, o grupo METALCON, S.G.P.S. agrega doze empresas, que fomos constituindo em várias áreas de negócios. Na área da metalomecânica e galvanização contamos com a METALOGALVA, a ZINC-NORTE e a GALVAZA, sendo os armazéns de ferro da SILVAFER. A produção de Camarão no Brasil é da responsabilidade da LUSOMAR e a transformação de pescado da BRASMAR, S.G.P.S.

A área financeira concretiza-se através da SILVAPLUS, S.G.P.S., como accionista de referência na Sociedade Lusa de Negócios que, para além de outras empresas, detém 100% do Banco Português de Negócios. O Grupo METALCON detém um conjunto de empresas dinâmicas e o nosso sonho vai se concretizando dia após dia.

AM A METALOGALVA – IRMÃOS SILVA, S.A. começou, em 1971, por ser uma unidade fabril de 500m², com apenas três funcionários e uma facturação anual de 300.000\$00 (cerca de 1.500 euros).

Actualmente, a empresa possui umas instalações modernas e assume no mercado a liderança do seu sector. Como foi definida a estratégia de desenvolvimento da METALOGALVA e, na sua opinião, qual foi o recurso mais decisivo?

ASS Na minha opinião, não é possível desenvolver uma empresa sem sermos criteriosos no recrutamento dos recursos humanos, a todos os níveis, para a partir daí nascer a Investigação e Desenvolvimento. Neste sentido, consideramos que ambos os recursos foram decisivos.



A Metalgalva desenvolve a sua actividade no fabrico de estruturas metálicas



Fachada da Metalgalva



Aposta na Formação Profissional

AM O Grupo METALCON, S.G.P.S. compreende actualmente várias empresas de diversos sectores de actividade. Quais são as principais dificuldades e os desafios que sente sendo um dos principais responsáveis do Grupo?

ASS O grupo METALCON, S.G.P.S. tem as empresas que atrás foram descritas em várias actividades. O nosso desafio é assegurar que temos as pessoas certas no seu comando.

AM Quanto à internacionalização do Grupo, como se posiciona a empresa nos mercados internacionais. Sente apoio por parte dos organismos competentes?

ASS Na área de produção de camarão no Brasil já exportamos para Portugal, Espanha, França, Bélgica e Estados Unidos. Na METALOGALVA exportamos para Espanha e França e não temos recorrido a qualquer tipo de apoio. O trabalho é todo nosso.

AM A preparação da sucessão em qualquer empresa é um sinal visionário, mas também, regra geral, um processo complicado. É um aspecto que o preocupa ou essa questão está já programada?

ASS A preparação da sucessão do nosso

ADELINO SANTOS SILVA

Data de Nascimento 03 Março 1946

Naturalidade Canidelo – Vila do Conde

Habilitações Académicas 2º grau

Percurso Profissional

Dos 14 aos 18 empregado nas Máquinas Pinheiro

Dos 18 aos 20 na empresa CRUMP em Vila Nova de Famalicão

Dos 25 anos até hoje, industrial.

Momento mais marcante da vida

O nascimento do meu filho

Passatempos futebol e ténis.

Automóvel preferido Mercedes

Clube preferido F.C. Porto

Cidade preferida a terra onde moro

Viagem de sonho cruzeiro que fiz nas Caraíbas.

METALCON:

Localização

Maganha – Santiago de Bougado - Trofa

Facturação 2006 100.000.000,00 EUR

Colaboradores em 2006 1.000

Investimento em I&D 1.000.000,00 EUR

Horas de formação em 2006 (média) 1500H

Principal produto comercializado

Postes de média e alta tensão, guardas de segurança para auto-estradas, colunas de iluminação pública e galvanização por imersão a quente

Certificações NP EN ISO 9001:2000

grupo assenta no princípio de que a família é só accionista, de resto é um processo que a seu tempo será tratado.

AM Como é que se preparou, nomeadamente em termos de formação, para gerir um Grupo com tantas responsabilidades? (Incluindo as responsabilidades sociais, tendo em conta o nº. de colaboradores - cerca de 1000 colaboradores em 2006)

ASS Desde muito novo sempre senti que teria que evoluir, e dos 18 aos 21 anos, tirei um curso de desenhador industrial por correspondência na Escola Centro de Ensino Técnico e Orientação Profissional que veio a revelar-se de enorme importância para a minha vida profissional e empresarial.

AM Que sugestão gostaria de deixar aos empresários, nomeadamente aos mais jovens, aos técnicos, formadores e formandos da região do Baixo Ave?

ASS A sugestão que desejo deixar é que todos temos que ser rigorosos naquilo a que nos propomos alcançar. Quando se tira um curso, isso é só um princípio dos nossos objectivos, depois é preciso muito trabalho e uma constante aprendizagem com o que nos deparamos no dia-à-dia. ✕

No âmbito do **inovJovem** taxa de empregabilidade na AEBA ronda os 90 por cento

Estágios de Gestão da Produção terminam com balanço positivo



A sessão de encerramento da Acção I do InovJovem teve lugar na Frezite

→ Os estágios realizados na área da Gestão da Produção, no âmbito do Programa InovJovem, chegaram ao fim. Catorze formandos e catorze empresas participaram nesta primeira acção, promovida pela AEBA – Associação Empresarial do Baixo Ave, que permitiu a integração no mercado de trabalho de jovens licenciados, em áreas críticas para o desenvolvimento das pequenas e médias empresas.

O InovJovem é decididamente um meio que permite às empresas equiparem-se com recursos humanos valiosos e darem aos jovens técnicos a oportunidade de desempenharem as funções para as quais se prepararam. Estas conclusões foram

retiradas da sessão de encerramento da área de Gestão da Produção, que teve lugar, no dia 7 de Fevereiro, nas instalações da Frezite – Ferramentas de Corte, S.A.

Os formandos com habilitações superiores usufruíram de formação em sala, durante os dois primeiros meses, tendo posteriormente sido integrados em empresas da região para realizarem um estágio com a duração de dez meses, incluindo um mês de férias.

Findo este período, as empresas que beneficiaram dos técnicos superiores, a custos reduzidos, mostraram-se satisfeitas com o trabalho realizado, tendo nalguns casos

resultado num aumento da eficiência e da competitividade da própria empresa. Com este projecto, a AEBA conseguiu alcançar uma taxa de empregabilidade, que ronda os 90 por cento.

A sessão de encerramento desta acção I do Programa InovJovem teve início com a apresentação de um caso de sucesso, a empresa Frezite – Ferramentas de Corte S.A., feita pelo fundador e actual presidente do Conselho da Administração, José Manuel Fernandes, que realçou a mais valia que é para as empresas poderem beneficiar de recursos humanos qualificados com a missão de fazerem as empresas crescer. José Manuel Fernandes deu o seu testemunho de incentivo e apoio a este projecto enquanto pai, engenheiro e empresário, dando a conhecer aos presentes o que é actualmente o grupo FREZITE.

O presidente da Direcção da AEBA, Manuel Pontes, aproveitou a ocasião para felicitar os estagiários pelo bom trabalho desenvolvido durante os 12 meses em que decorreu o projecto, referindo que “o primeiro passo foi dado e foi bem sucedido, agora não desperdicem esta oportunidade e continuem a desenvolver o bom trabalho até agora realizado”.✱

CALENDÁRIO FISCAL

15 de Abril

IRS Data fim de entrega da Declaração Modelo 3 via internet, relativamente aos rendimentos auferidos em 2006, pelos sujeitos passivos que tenham exclusivamente auferido rendimentos das Categorias A (trabalho dependente) e H (pensões).

16 de Abril

IRS Data de início de entrega da Declaração Modelo 3 via internet, relativamente aos rendimentos auferidos em 2006, pelos sujeitos passivos com rendimentos que não exclusivamente das Categorias A (trabalho dependente) e H (pensões).

20 Abril

IRS / IRC e Imposto do Selo Fim do prazo de entrega da Declaração de Retenções na Fonte IRS/IRC e Imposto do Selo com as retenções efectuadas no mês anterior. Data limite do pagamento das retenções efectuadas no mês anterior, declaradas na Declaração de Retenções na Fonte de IRS/IRC e Imposto do Selo.

30 Abril

Imposto Municipal sobre Imóveis Fim do prazo de pagamento da primeira prestação do Imposto Municipal sobre Imóveis desde que o seu montante seja superior a 249,40 euros. Caso o montante seja igual ou inferior ao valor mencionado, o pagamento do imposto, será efectuado de uma só vez, no prazo supra mencionado.

IRS Data limite de entrega da Declaração Modelo 3 com anexos via papel, relativamente aos rendimentos auferidos em 2006, pelos sujeitos passivos com rendimentos que não exclusivamente das Categorias A (trabalho dependente) e H (pensões). Se tiverem auferido rendimentos no estrangeiro juntarão à declaração Modelo 3 o Anexo J.

10 Maio

IVA Regime normal mensal - Fim do prazo de entrega das declarações relativas às operações efectuadas no mês de Março no exercício da sua actividade, no caso dos sujeitos passivos cujo volume de negócio seja igual ou superior a 498.797 euros no ano civil anterior.

Na acção IV do Programa



Formandos de Inovação e Qualidade visitaram BIAL

→ Os estagiários da área de “Inovação e Qualidade”, no âmbito do projecto Inov-Jovem promovido pela AEBA – Associação Empresarial do Baixo Ave, realizaram, no dia 26 de Fevereiro, uma visita às instalações do grupo BIAL – Produtos Farmacêuticos, S.A. Nesta visita, os formandos tiveram a oportunidade de ficar a conhecer a unidade de Produção, onde são fabricados os medicamentos que depois são distribuídos para todos os mercados onde o grupo opera.

No início da visita, os formandos, munidos de batas e toucas, foram convidados a entrar numa câmara de ar, onde foram libertados das impurezas, para depois entrarem na unidade de Produção, onde assistiram ao compactamento e empacotamento dos medicamentos líquidos e sólidos.

Os formandos mostraram-se muito interessados em perceber todo o processo de fabricação dos medicamentos e ficaram surpreendidos com os sofisticados laboratórios e equipamentos existentes na BIAL, que torna esta empresa num dos complexos industriais mais modernos em toda a Península Ibérica, na área farmacêutica.

No final da visita, os formandos passaram



Os formandos de Inovação e Qualidade visitaram a empresa BIAL - Portela & Cª, S.A.

ainda pela unidade de Controlo de Qualidade, onde foram explicados alguns dos testes que são realizados para controlar os medicamentos e testar a sua validade.

Integrado no âmbito do programa InovJovem, esta visita às instalações do

Grupo BIAL decorreu na fase final da formação em sala do curso de Inovação e Qualidade. No início do mês de Março, os 14 formandos passaram a integrar as empresas previamente seleccionadas, onde estão actualmente a realizar um estágio com a duração de dez meses.*

15 Maio

IVA Regime normal trimestral - Fim do prazo de entrega das declarações relativas às operações efectuadas no trimestre anterior por sujeitos passivos cujo volume de negócio seja inferior a 498.797 euros.

21 Maio

IRS / IRC e Imposto do Selo Fim do prazo da entrega da Declaração de Retenções na Fonte IRS/IRC e Imposto do Selo com as retenções efectuadas no mês anterior.
Data limite do pagamento das retenções efectuadas no mês anterior, declaradas na Declaração de Retenções na Fonte de IRS/IRC e Imposto do Selo.

25 Maio

IRS Data de início de entrega da Declaração Modelo 3, somente para declarações entregues via papel com anexos, relativamente aos rendimentos auferidos em 2006, pelos sujeitos passivos com rendimentos que não exclusivamente das Categoria A e H.

31 Maio

IRC Data limite de entrega da declaração de rendimentos modelo 22.

11 Junho

IVA Regime normal mensal - Fim do prazo de entrega das declarações relativas às operações efectuadas no mês de Abril no exercício da sua actividade.

20 Junho

IRS / IRC e Imposto do Selo Fim do prazo da entrega da Declaração de Retenções na Fonte IRS/IRC e Imposto do Selo com as retenções efectuadas no mês anterior.

Data limite do pagamento das retenções efectuadas no mês anterior, declaradas na Declaração de Retenções na Fonte de IRS/IRC e Imposto do Selo.

30 Junho

IRS/IRC, IVA e Imposto do Selo Fim do prazo de entrega da Declaração de Informação Empresarial simplificada acompanhada dos respectivos Anexos (IES).

Actualização Legislação

Taxa de Juros Comerciais

Aviso n.º 191/2007 do Ministério das Finanças - II Série - Parte C n.º 4, de 5/01 Actualiza para 10,58%, a taxa de juros comerciais a aplicar, durante o primeiro semestre de 2007, aos créditos de que sejam titulares empresas comerciais, singulares e colectivas.

Produtos de Construção

Decreto-Lei n.º 4/2007 - I Série n.º 5, de 8/01

Altera o Decreto-Lei n.º 113/93, de 10 de Abril, que definiu os procedimentos a adoptar com vista a garantir que os produtos de construção se revelem adequados ao fim a que se destinam, de modo que os empreendimentos em que venham a ser aplicados satisfaçam as exigências essenciais, respeitantes a segurança, durabilidade, bem como a certos aspectos económicos da construção e à salvaguarda da saúde e segurança das pessoas.

Entidades Comerciais - Redução do Capital Social

Decreto-Lei n.º 8/2007 - I Série n.º 12, de 17/01

Altera o regime jurídico da redução do capital social e cria a Informação Empresarial Simplificada (IES).

Trabalhadores Independentes

Portaria n.º 121/2007 - I Série n.º 18, de 25/01

Elimina a participação de início, suspensão ou cessação de actividade profissional dos trabalhadores independentes. Esta informação passa a ser prestada oficiosamente através de troca de informação entre as instituições da segurança social e os serviços da administração fiscal. Estas novas normas entraram em vigor a 1 de Março de 2007.

Conselho de Garantias Financeiras à exportação

Portaria n.º 283/2007 Dos Ministérios dos Negócios Estrangeiros, das Finanças e da Economia - II Série n.º 49, de 9/03 Aprova o Regulamento Interno do Conselho de Garantias Financeiras à Exportação e ao Investimento. Este novo organismo tem por missão propor os princípios orientadores da política de concessão de garantias pelo Estado às operações de crédito à exportação e ao investimento português no estrangeiro.

V Edição do Programa Formação PME chega ao fim



Formação de empresários, no âmbito do Programa Formação PME

➔ Terminou no passado mês de Janeiro a Vª edição do Programa Formação PME. Dezoito empresas, com dimensão até 50 colaboradores, foram seleccionadas para participar neste projecto, que consiste num importante incentivo ao desenvolvimento das micro e pequenas empresas e à modernização dos modelos de negócio e práticas de gestão.

O modelo de intervenção deste programa está concebido de forma a responder eficazmente às necessidades das empresas, que buscam alternativas adequadas ao seu desenvolvimento. Subdivide-se em duas fases distintas: a primeira consiste no diagnóstico à empresa, tarefa na qual intervêm todos os funcionários, e que dá origem a um plano de desenvolvimento. Na segunda etapa, implementam-se as medidas previstas no plano de acção de consultoria formativa e de formação.

Treze empresários usufruíram de formação em quatro módulos, nos quais foram abor-

dadas questões como a gestão financeira, a gestão de recursos humanos, a gestão comercial e marketing, novas metodologias, entre outros assuntos. Os empresários foram unânimes em considerarem a diversidade dos temas abordados muito positiva.

A formação dedicada aos colaboradores das empresas participantes nesta edição do Programa Formação PME terminou em Janeiro último. No diagnóstico efectuado pelos consultores dos projectos, verificou-se a existência de alguns problemas nas empresas que se procurou solucionar recorrendo a acções de formação. Assim, os colaboradores das 18 empresas participantes tiveram formação em áreas como Autocad, Qualidade, Higiene e Segurança no Trabalho, Trabalho em equipa, Espanhol, Emergência e Primeiros Socorros, Inglês, Meios de Manuseamento de Combate a Incêndios e Francês técnico. O volume de formação foi de 2.607 horas. ✖

Electricidade nas Instalações e Serralharia Mecânica

Formandos realizam visitas de estudo

→ Os formandos de Electricidade nas Instalações e Serralharia Mecânica realizaram, no último trimestre, diversas visitas de estudo, que se tornaram verdadeiros momentos de aprendizagem, integrados nos diferentes módulos do curso.

No passado dia 7 de Março, os formandos de ambos os cursos partiram, pelas 6,30 da manhã, para uma visita de estudo ao departamento de Engenharia Electromecânica da UBI – Universidade da Beira Interior, na Covilhã. Esta visita decorreu por ocasião dos “Dias da U.B.I.”, uma iniciativa destinada a divulgar as capacidades e potencialidades da instituição, em termos científicos, técnicos e culturais, constituindo desta forma numa oportunidade para dar a conhecer o ambiente universitário.

Ao longo da visita, os formandos tiveram a oportunidade de passar por diversos laboratórios. No laboratório de Automação e Robótica, Controlo e Instrumentação, assistiram à demonstração de um robot, construído com peças maquinadas na fresadora e no torno mecânico. No laboratório de Energética e Máquinas Térmicas, foi possível presenciarem um banco de ensaio de motores, turbinas de gás e outras peças que constituem um motor. Por fim, os formandos visitaram o laboratório de Materiais e Tecnologia Mecânica, onde são realizados ensaios aos polímeros, através de analisador de partículas, sistemas de ultra-sons, máquinas de ensaios de fadiga, flexão e impacto e autoclave, os quais são idênticos aos utilizados nos metais.

Da parte da tarde, os formandos tiveram a possibilidade de visitar a Serra da Estrela e aí realizarem diversas actividade lúdicas, apesar do intenso frio e vento que se fazia sentir junto à Torre. A chegada à AEBA deu-se por volta das 20 horas.

Visita à Metalgalva – Irmãos Silva, S.A.

No dia 30 de Janeiro, os quinze formandos do curso de Electricidade nas Instalações realizaram uma visita às instalações da empresa associada Metalgalva – Irmãos

Silva, S.A. Neste encontro, foram acompanhados pelo director dos Recursos Humanos, Pedro Cunha, que apresentou a empresa, através de uma projecção de vídeo, onde foi realçada a posição de liderança que detém no mercado nacional.

De seguida, os formandos foram divididos em dois grupos, tendo sido acompanhados por responsáveis da empresa, que demonstraram as diversas fases de fabrico e se prontificaram para esclarecer as dúvidas dos alunos. No final, ainda houve tempo para um encontro final, onde os formandos tiveram a oportunidade de debater todos os pormenores da visita e esclarecer algumas dúvidas que haviam surgido.

Visita à EFACEC

No mês de Dezembro transacto, os formandos do curso de Electricidade levaram a efeito uma visita à secção de transformadores da empresa EFACEC – Sistemas de Electrónica, S.A., que se destaca por ser o maior produtor português de transformadores e o terceiro fabricante do mundo de transformadores de grande potência. Os alunos mostraram-se muito atentos e interessados, colocando diversas questões sobre o funcionamento dos equipamentos.

Na sequência do interesse demonstrado, os alunos foram encaminhados para o hangar de fabrico de equipamentos de média tensão e ao hangar de postes de transformação pré-fabricados.

Visita à EMAF – 11ª Exposição Internacional de Máquinas, Ferramentas e Acessórios

Os formandos do curso de Serralharia Mecânica participaram na EMAF – 11ª Exposição Internacional de Máquinas, Ferramentas e Acessórios, que decorreu de 14 a 18 de Novembro de 2006, na Exponor. Nesta visita, os formandos tiveram a oportunidade de ficar a conhecer as mais recentes novidades do sector, apresentadas na EMAF, considerada uma feira de referência no campo do Business to Business.✘



Formandos de Electricidade na visita à EFACEC



Formandos visitaram a U.B.I.



Os formandos estiveram sempre muito atentos



Momentos antes da visita de estudo



A boa disposição foi constante

AEBA promove acções de formação em diferentes áreas

➔ A AEBA - Associação Empresarial do Baixo Ave, em colaboração com o Centro de Formação Profissional do Sector Terciário do Porto, está a organizar acções de formação, que decorrerão ao longo de todo o ano de 2007.

Segundo o Decreto-Lei nº. 99/2003, de 27 de Agosto, "o empregador deve proporcionar ao trabalhador acções de formação

profissionais adequadas à sua qualificação", sendo que a partir de 1 de Janeiro de 2006, entrou em vigor um artigo que refere que "ao trabalhador deve ser assegurada, no âmbito da formação contínua, um número mínimo de 35 horas anuais de formação certificada".

Estas acções de formação são gratuitas e destinam-se a activos empregados, com

a escolaridade obrigatória, exigida à data de nascimento. Estas acções realizam-se nas instalações da AEBA, sedeadas na Trofa, em horário pós-laboral, dois dias por semana, conforme tabela em anexo.

Para obter mais informações e proceder à respectiva inscrição, os interessados devem contactar os serviços da AEBA, com a maior brevidade.✖

FORMAÇÃO DE ACTIVOS 2007					
Curso	Início	Fim	Horário	Dias Formação	Duração
Atendimento ao Público	02-04-2007	10-05-2007	19h - 22h	2ª e 5ª	30
Espanhol	11-04-2007	06-06-2007	19h - 22h	4ª e 6ª	45
Processamento de Texto I + II	17-04-2007	12-06-2007	19h - 22h	3ª e 6ª	46
Inglês	04-06-2007	27-07-2007	19h - 22h	2ª e 4ª	45
Processamento de Texto I + II	14-06-2007	02-08-2007	19h - 22h	3ª e 5ª	46
Espanhol	11-09-2007	30-10-2007	19h - 22h	3ª e 5ª	45
Inglês	12-09-2007	07-11-2007	19h - 22h	4ª e 6ª	45
Folha de Cálculo I + II	01-10-2007	21-11-2007	19h - 22h	2ª e 4ª	45
Folha de Cálculo II	02-10-2007	09-11-2007	19h - 22h	3ª e 6ª	30
Processamento de Texto II	20-11-2007	20-12-2007	19h - 22h	3ª e 5ª	30

Salário Mínimo Nacional aumentou 4,4 por cento em 2007

➔ O Salário Mínimo Nacional sofreu um aumento de 4,4% em Janeiro deste ano, fixando-se em 403 euros brutos/mensais. O aumento ficou acima dos valores inicialmente noticiados, o que acabou por representar a maior variação real desde o ano de 1992.

Posteriormente, o Salário Mínimo Nacional vai crescer a um ritmo médio anual de 5,3%, atingindo o valor de 450 euros em 2009 e de 500 euros em 2011. Este é o resultado da longa negociação encetada

pelo Ministro do Trabalho, Vieira da Silva, com as confederações patronais e as centrais sindicais, resultando num acordo tripartido.

Deste modo, cumpre-se a promessa de recuperar as perdas do salário mínimo face aos ganhos de produtividade e ao salário médio registadas nos últimos anos, o que se traduz num acréscimo do poder de compra dos trabalhadores com remunerações mais baixas.✖

Encerramento AEBA

➔ Informam-se todos os interessados que os serviços da AEBA - Associação Empresarial do Baixo Ave encontram-se encerrados nos seguintes dias:

- 30 de Abril
- 8 de Junho
- 13, 14, 16, 17 e 20 de Agosto
- 2 de Novembro
- 24 de Dezembro
- 26 de Dezembro

7 anos a construir a ponte com o futuro



AEBA - 7º aniversário programa

12 de Abril de 2007

09h00 • Encontro de Negócios [Junta de Freguesia de S. Martinho de Bougado - Trofa]

16h30 • Jornadas Empresariais [Auditório da Junta de Freguesia de S. Martinho de Bougado - Trofa]

Tema: "Internacionalizar com Valor"

"A gestão da imagem na empresa" // **Nuno Melo da Silva** // Director de Serviço a Cliente e Planeamento Estratégico da J. W. THOMPSON

"Internacionalizar com valor" // **Miguel Monteiro** // Presidente do Grupo AVANPORT (CHIP7, INTRODUXI, SEARA.COM)

"A nova etapa que o ICEP e a API irão partilhar com a criação da AICEP" // **José Vital Morgado** // Conselho Directivo do ICEP PORTUGAL

Moderador: Paulo Nunes de Almeida // Presidente da Associação Têxtil e Vestuário de Portugal

19h00 • Encerramento // Sua Excelência o Senhor Secretário de Estado Adjunto da Indústria e da Inovação // **Prof. Doutor António Castro Guerra** (a confirmar)

21h00 • A Qualificação dos Recursos Humanos - 2006 em retrospectiva

[Auditório da Junta de Freguesia de S. Martinho de Bougado - Trofa]

Abertura dos Trabalhos // **Manuel Pontes** // Presidente da Direcção da AEBA

"A Qualificação dos Recursos Humanos - 2006 em retrospectiva" // **Mafalda Cunha** // Directora Geral da AEBA

"Reconhecimento de competências de nível secundário" // **Clara Correia** // Agência Nacional da Qualificação

Entrega de certificados // Educação Formação de Adultos // Formação PME // CRVCC

22h00 • Encerramento // Sua Excelência o Senhor Secretário de Estado do Emprego e da Formação Profissional // **Dr. Fernando Medina**

13 de Abril de 2007

20h00 • Jantar de gala [Mediante inscrição]

[Hotel Santana]

AEBA Fashion

BPI Exportação

Financiamento para PME exportadoras

300 milhões de euros

- **Financiamento a médio prazo**
- **Adiantamentos à exportação**
- **Linha Angola Express**
- **Seguro de crédito à exportação**
- **Factoring internacional**
- **Produtos de estrangeiro**
- **Cobertura de risco cambial e risco de taxa de juro**

Mais informações:

Nos Centros de Empresas e Balcões BPI, em www.bancobpi.pt/empresas ou através da Linha BPI Exportação 808 285 285.

Parceiros:

Icep Portugal

