



Desenvolver as competências do Capital Humano, potenciar o Sucesso das Organizações e consequentemente o Desenvolvimento do Tecido Empresarial da região, é o objetivo do Plano de Formação criado em parceria entre a AEBA e a ATEC - Academia de Formação.





## FORMAÇÃO NA ÁREA TÉCNICA

Com a sua visão e estratégia proactiva, temos como principal objetivo, para a área de **Automação e Tecnologias de Informação**, estar na vanguarda da evolução tecnológica, analisando as necessidades específicas e tendências de mercado, oferecendo aos nossos parceiros e clientes, cursos de formação de elevada qualidade que se traduzem no aumento do índice de competitividade das equipas e das empresas.

# Calendário de formação na área técnica 2017



| CURSO DE FORMAÇÃO                                      | DURAÇÃO | DATAS DE REALIZAÇÃO/CALENDARIZAÇÃO |                                | N.º MÍNIMO PARTICIPANTES | VALOR POR PARTICIPANTE |
|--|---------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------|
| <b>Fibras óticas</b> (1.ª edição)                      | 16      | 09 e 10 de março                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 290,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 1</b> (1.ª edição)   | 24      | 16 a 18 de maio                    | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 640,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 2</b> (1.ª edição)   | 24      | 20 a 22 de junho                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 640,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 3</b> (1.ª edição)   | 32      | 04 a 07 de julho                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 920,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 1</b> (2.ª edição)   | 24      | 05 a 09 de setembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 640,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 2</b> (2.ª edição)   | 24      | 24 a 26 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 640,00 €               |
| <b>Redes de Comunicações Industriais - Profibus DP</b> | 16      | 09 e 10 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 3                        | 540,00 €               |
| <b>Fibras óticas</b> (2.ª edição)                      | 16      | 26 e 27 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 290,00 €               |
| <b>Automação Siemens S7-300 Nível 3</b> (2.ª edição)   | 32      | 07 a 11 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 4                        | 920,00 €               |
| <b>Redes de Comunicações Industriais - Profinet</b>    | 16      | 20 e 21 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 3                        | 540,00 €               |
| <b>Supervisão e Visualização em WinCC flexible</b>     | 32      | 04 a 07 de dezembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 3                        | 960,00 €               |

Os valores apresentados apresentam IVA à taxa legal em vigor





# Fibras Óticas

---

## Objetivos

- ▶ Compreender o processo de instalação de um sinal ótica.
- ▶ Distinguir os diferentes tipos de fibras óticas, emissores, recetores e juntas.
- ▶ Dimensionar um canal ótico.
- ▶ Aprender a utilizar equipamento de ensaio de fibras óticas.

---

## Destinatários

Projetistas, Instaladores e todos os profissionais interessados em conhecer esta temática.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Automação Siemens S7-300

Nível 1

## Objetivos

- ▶ Obter de conhecimentos sobre a constituição e funcionamento de autómatos programáveis e utilização do programador.
- ▶ Desenvolver e alterar programas em linguagem STEP 7.

## Destinatários

Supervisores, Especialistas e Técnicos de Produção e de Manutenção Industrial.

## Requisitos

Conhecimentos básicos de informática na ótica do utilizador. Conhecimentos técnico/industriais de carácter geral.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Automação Siemens S7-300

## Nível 2

### Objetivos

- ▶ Conhecer a constituição e funcionamento do autómato programável, através da compreensão e desenvolvimento de alguns programas típicos.
- ▶ Obter conhecimentos sobre o funcionamento, diagnóstico e eliminação de avarias em comandos binários e sequenciais.

### Destinatários

Supervisores, Especialistas e Técnicos de Produção e de Manutenção Industrial.

### Requisitos

Conhecimentos de programação S7-300 e electropneumática/hidráulica. Conhecimentos técnicos de sensores aplicados à automação industrial.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Automação Siemens S7-300 Nível 3

## Objetivos

- ▶ Obter conhecimentos sobre o funcionamento de cartas analógicas.
- ▶ Adquirir uma metodologia de diagnóstico de avarias, utilizando as ferramentas disponíveis no STEP 7.

## Destinatários

Supervisores, Especialistas e Técnicos de Produção e de Manutenção Industrial.

## Requisitos

Conhecimentos de programação S7-300 Nível 2.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Redes de Comunicações Industriais PROFIBUS DP

---

## Objetivos

- ▶ Conhecer o princípio de funcionamento da rede Profibus.
- ▶ Configurar, instalar e fazer diagnóstico em Profibus.

---

## Destinatários

Supervisores, Especialistas e Técnicos de Produção e de Manutenção Industrial.

---

## Requisitos

Conhecimentos avançados em automação Simatic.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Redes de Comunicações Industriais PROFINET

---

## Objetivos

- ▶ Conhecer os componentes da rede Profinet.
- ▶ Configurar, instalar e fazer diagnóstico em Profinet.

---

## Destinatários

Supervisores, Especialistas e Técnicos de Produção e de Manutenção Industrial.

---

## Requisitos

Conhecimentos avançados em automação Simatic.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Supervisão e Visualização em WinCC flexible

## Objetivos

- ▶ Desenvolver aplicações de supervisão utilizando o software WinCC flexible.
- ▶ Colocar em serviço aplicações com recurso ao WinCC flexible.

## Destinatários

Técnicos de desenvolvimento/manuseamento de aplicações de sistemas de supervisão.

## Requisitos

Conhecimentos avançados em automação Simatic.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





## ÁREA LEAN

Os cursos de **formação da área de Lean** são criados e desenvolvidos para integrar processos de suporte estreitamente ligados aos processos do negócio tais como manutenção logística, qualidade, ambiente e segurança. O sucesso passa pela capacidade das organizações compreenderem e assimilarem as mudanças a efetuar e, ao longo do tempo, conseguirem concretizar ações rumo à evolução pretendida.

# Calendário de formação na área LEAN 2017



| CURSO DE FORMAÇÃO  | DURAÇÃO | DATAS DE REALIZAÇÃO/CALENDARIZAÇÃO |                                | N.º MÍNIMO PARTICIPANTES | VALOR POR PARTICIPANTE |
|--|---------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------|
| <b>Lean - Indústria 4.0</b> (1.ª edição)                               | 24      | 22 a 24 de março                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 490,00 €               |
| <b>Introdução aos Custos da Qualidade e Não Qualidade</b> (1.ª edição) | 8       | 27 de março                        | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 160,00 €               |
| <b>MA - Manutenção Autónoma</b> (1.ª edição)                           | 16      | 28 e 29 de março                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |
| <b>SMED - Single Minute Exchange of Die</b> (1.ª edição)               | 16      | 17 e 18 de abril                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |
| <b>Ferramentas de Melhoria Contínua</b> (1.ª edição)                   | 24      | 15 a 17 de maio                    | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 470,00 €               |
| <b>VSM - Value Stream Mapping</b>                                      | 16      | 24 e 25 de julho                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |
| <b>Ferramentas Básicas da Qualidade</b>                                | 16      | 04 e 05 de setembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 320,00 €               |
| <b>Ferramentas de Melhoria Contínua</b> (2.ª edição)                   | 24      | 25 a 27 de setembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 470,00 €               |
| <b>Introdução aos Custos da Qualidade e Não Qualidade</b> (1.ª edição) | 8       | 27 de setembro                     | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 160,00 €               |
| <b>Diretiva Máquinas e Equipamentos de Trabalho</b>                    | 16      | 13 e 14 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |
| <b>Resolução de Problemas - TOPS 8D compact</b>                        | 24      | 13 a 15 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 470,00 €               |
| <b>Lean - Indústria 4.0</b> (2.ª edição)                               | 24      | 06 a 08 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 490,00 €               |
| <b>MA - Manutenção Autónoma</b> (2.ª edição)                           | 16      | 21 e 22 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |
| <b>SMED - Single Minute Exchange of Die</b> (2.ª edição)               | 16      | 11 e 12 de dezembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                        | 350,00 €               |

Os valores apresentados apresentam IVA à taxa legal em vigor





# Lean - Indústria 4.0

---

## Objetivos

- ▶ Abordar os passos para a criação da “fábrica virtual”.



---

## Destinatários

Responsáveis de área que estejam afetos a processos de melhoria contínua.

---

## Artigos relacionados

- Industry 4.0: What about Lean? 
- Filosofia Lean 



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Ferramentas de Melhoria Contínua



## Objetivos

- ▶ Proporcionar aos participantes o conhecimento das ferramentas utilizados no melhoramento contínuo permitindo a sua implementação por equipas multidisciplinares.

## Destinatários

Operadores e chefia intermédia de produção, manutenção e áreas de não produção.

## Artigos relacionados

- Flexibilidade - é uma vantagem para a organização? 
- Léxico LEAN 



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# VSM - Value Stream Mapping

## Objetivos

- ▶ Analisar o estado atual e projetar o estado futuro de um processo.
- ▶ Compreender os conceitos Lean.
- ▶ Desenvolver planos de implementação.

## Destinatários

Operadores e chefias intermédias de Empresas com processos que necessitam de melhoria.

## Requisitos

Conhecimentos básicos dos termos e conceitos Lean.



[Ligação para conteúdos do curso](#)

# SMED - Single Minute Exchange of Die

---

## Objetivos

- ▶ Compreender os princípios e a metodologia do SMED.
- ▶ Dominar os conceitos básicos da ferramenta e aplicá-los na mudança rápida de ferramentas.

---

## Destinatários

Engenharia de Produto e Processo. Operadores e chefias intermédias de produção e manutenção.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Resolução de Problemas - TOPS 8D compact

## Objetivos

- ▶ Abordar problemas de forma sistemática e estruturada.
- ▶ Conhecer e aplicar a metodologia para a resolução de problemas em 8 passos.
- ▶ Resolver um caso prático apresentado pelos participantes.

## Destinatários

Operadores, chefes de equipa, técnicos e responsáveis da Engenharia Industrial, Planeamento, Produção, Construção de produtos e ferramentas.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# MA - Manutenção Autónoma

---

## Objetivos

- ▶ Proporcionar aos participantes a compreensão da metodologia e reconhecimento dos princípios da “Manutenção Autónoma” permitindo a sua implementação por equipas multidisciplinares.

---

## Destinatários

Operadores e chefias intermédias de produção, manutenção e áreas de não produção.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Diretiva Máquinas e Equipamentos de Trabalho

## Objetivos

- ▶ Interpretar os conceitos referentes a segurança da diretiva máquinas - Decreto-Lei 103/2008, de 24 de Junho.
- ▶ Interpretar os conceitos da diretiva equipamentos – Decreto-Lei 50/05, de 25 de Fevereiro.
- ▶ Interpretar os conceitos das normas: Norma ISO 13857, NP EN 1037:1998, NP 1562:1977e NP 2036:1986.
- ▶ Saber quais as máquinas abrangidas pelos anexos da diretiva e conhecer os requisitos de certificação.
- ▶ Conhecer os requisitos de um dossier técnico e os procedimentos de certificação.

## Destinatários

Técnicos e Técnicos Superiores de Higiene e Segurança do Trabalho ou Colaboradores com funções na área.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Introdução aos Custos da Qualidade e Não Qualidade

## Objetivos

- ▶ Transmitir a importância da análise dos Custos da Qualidade no âmbito do sistema de gestão global da organização, de forma a melhorar o desempenho do Sistema de Gestão da Qualidade.

## Destinatários

Quadros Médios e Superiores da organização.

## Requisitos

Conhecimento sobre os processos e procedimentos organizacionais.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Ferramentas básicas da qualidade

## Objetivos

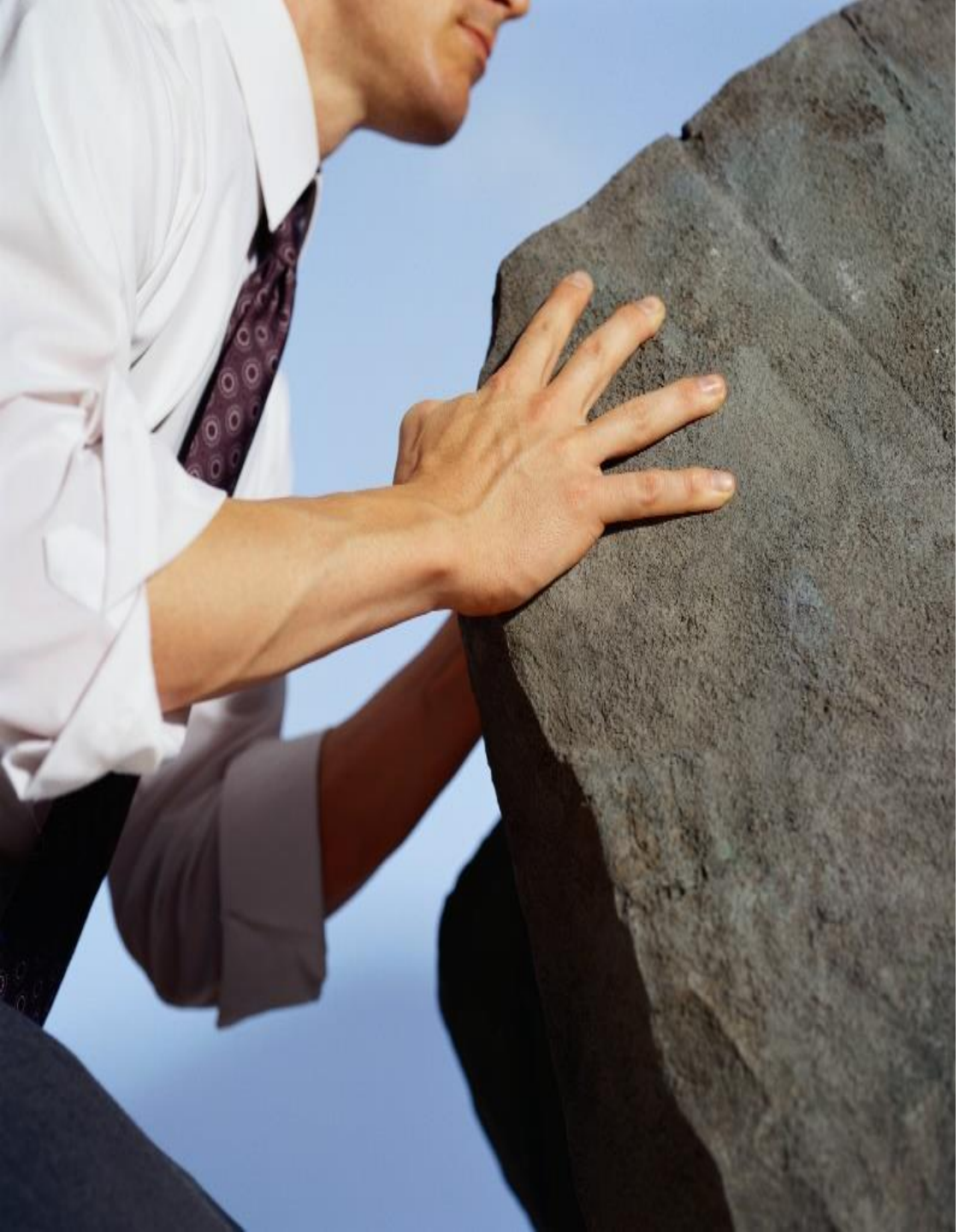
- ▶ Conhecer as Sete Ferramentas Básicas da Qualidade. Aprender as técnicas de análise, controlo e de melhoria, de forma a permitir o desenvolvimento contínuo da Qualidade e da produtividade organizacional.

## Destinatários

Quadros Médios e Superiores das organizações.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



## ÁREA DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

O **Desenvolvimento Pessoal e Organizacional** é uma área na qual a ATEC tem experiência validada, tanto em contextos industriais como em empresas de serviços. Ao pensarmos em desenvolvimento estão sempre presentes as vertentes do saber, do estar e do ser, no entanto, é muitas vezes descurada a vertente do contexto. Contexto tendo em vista o valor acrescentado que pode ser criado pela experiência e conhecimento não-formal gerado à medida que os projetos se desenvolvem. Os curso de formação e consultoria que desenvolvemos são claramente orientados para a alternância entre os períodos formativos em sala e o acompanhamento e *coaching* dos participantes no terreno.

# Calendário de formação na área comportamental 2017



| CURSO DE FORMAÇÃO   | DURAÇÃO | DATAS DE REALIZAÇÃO/CALENDARIZAÇÃO | N.º MÍNIMO PARTICIPANTES       | VALOR POR PARTICIPANTE |          |
|---|---------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------|----------|
| <b>Assertividade na Comunicação</b> (1.ª edição)          | 16      | 23 e 24 de março                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>Gestão Eficaz de Conflitos</b> (1.ª edição)            | 16      | 04 e 05 de maio                    | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>O Desafio da Mudança</b> (1.ª edição)                  | 16      | 22 e 23 de maio                    | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>Treino prático de estruturação de apresentações</b>    | 8       | 05 de junho                        | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 160,00 € |
| <b>Liderança Operacional de Equipas</b> (1.ª edição)      | 16      | 03 a 04 de julho                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 340,00 € |
| <b>Gestão da mudança para chefias</b> (1.ª edição)        | 16      | 12 a 13 de julho                   | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 340,00 € |
| <b>Assertividade na Comunicação</b> (2.ª edição)          | 16      | 18 e 19 de setembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>Gestão Eficaz de Conflitos</b> (2.ª edição)            | 16      | 11 e 12 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>O Desafio da Mudança</b> (1.ª edição)                  | 16      | 23 e 24 de outubro                 | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 320,00 € |
| <b>Gestão da satisfação e motivação dos colaboradores</b> | 8       | 02 de novembro                     | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 170,00 € |
| <b>Liderança Operacional de Equipas</b> (2.ª edição)      | 16      | 27 e 28 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 340,00 € |
| <b>Gestão da mudança para chefias</b> (2.ª edição)        | 16      | 29 e 30 de novembro                | Horário Laboral: 09:00 - 18:00 | 6                      | 340,00 € |

Os valores apresentados apresentam IVA à taxa legal em vigor





# Assertividade na Comunicação

Potenciar um relacionamento profissional de qualidade através de uma comunicação de excelência

## Objetivos

- ▶ Dotar os formandos de competências de comunicação assertiva, que lhes permitam gerir conversas difíceis.
- ▶ Identificar as características dos diferentes estilos comportamentais de comunicação interpessoal.
- ▶ Compreender o impacto da comunicação assertiva no próprio e nos outros.
- ▶ Conduzir conversas assertivas usando técnicas de expressão pessoal simples.

## Destinatários

Profissionais que pretendam trabalhar competências de comunicação e assertividade por forma a potenciar um relacionamento interpessoal de sucesso.

## Requisitos

Conhecimentos básicos da temática Comunicação.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Gestão Eficaz de Conflitos

Transforme o conflito em energia positiva

---

## Objetivos

- ▶ Gerir conflitos com proatividade – agir em vez de reagir.
- ▶ Agir com flexibilidade em situações complexas, onde lhe seja exigido um comportamento ganhar-ganhar.
- ▶ Potenciar junto dos interlocutores comportamentos construtivos para facilitar a obtenção de soluções.

---

## Destinatários

Todas as pessoas que trabalham num contexto complexo, onde vivenciam situações de opiniões divergente.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# O Desafio da Mudança

Tire proveito da mudança. Torne-se resiliente.

## Objetivos

- ▶ Sensibilizar os participantes para a mudança no contexto organizacional e do negócio, sabendo como envolver as pessoas e equipas em situações de mudança.
- ▶ Compreender a importância de saber agarrar as oportunidades para inspirar e manter a criação de valor em tempos de mudança.
- ▶ Compreender a mudança como oportunidade e não como ameaça.

## Destinatários

Todos os profissionais em geral e Chefias Intermédias.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Treino prático de estruturação de apresentações

Desenhe apresentações de sucesso

---

## Objetivos

- ▶ Sensibilizar para a importância das apresentações como forma de suportar, persuadir e vender ideias a outros.
- ▶ Estruturar uma apresentação eficaz.
- ▶ Utilizar ajudas visuais impactantes.

---

## Destinatários

Todos os profissionais que queiram treinar a estruturação de apresentações.

---



[Ligação para conteúdos do curso](#)



# Liderança Operacional de Equipas

Caixa de ferramentas para a chefia intermédia



## Objetivos

- ▶ Abordar o processo comunicacional na interação das equipas;
- ▶ Sensibilizar os profissionais para as especificidades do trabalho em equipa, no desenvolvimento das relações de trabalho;
- ▶ Desenvolver a utilização das ferramentas comportamentais de liderança que permitam uma atuação mais adequada à sua equipa.

## Destinatários

Todos os profissionais que desenvolvam funções de coordenação de equipas na área operacional do trabalho.

## Artigos relacionados

- Comunicação, motivação e liderança: O que podemos aprender com os cavalos 
- Os novos Líderes da Era 4.0 



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Gestão da mudança para chefias

Potenciar a mudança e gerir o seu impacto nos colaboradores e equipas

---

## Objetivos

- ▶ Fornecer as ferramentas e técnicas necessárias ao envolvimento das pessoas no processo de mudança.
- ▶ Descrever as fases do processo de mudança.
- ▶ Sensibilizar para a importância de combinar o lado das pessoas com os aspetos técnicos da mudança.

---

## Destinatários

Supervisores e Gestores.



[Ligação para conteúdos do curso](#)





# Gestão da satisfação e motivação dos colaboradores

Workshop de sensibilização a uma gestão da satisfação e motivação dos colaboradores

---

## Objetivos

- ▶ Promover nos indivíduos a compreensão dos mecanismos da motivação humana.
- ▶ Contribuir para a flexibilização da relação entre níveis hierárquicos e melhorar a comunicação compromisso entre chefia/colaborador

---

## Destinatários

Chefes de Equipa.



[Ligação para conteúdos do curso](#)



---

## PLANO DE FORMAÇÃO PARA ASSOCIADOS DA AEBA

2017

As ações de formação decorrem nas instalações da AEBA: Rua Imaculada Conceição, nº 86 | 4785-684 Trofa